

# İş ve Anlam Envanteri

## Uygulama Formu ve Yönerge

*Türkçe uygulama formu*

### Ölçeğin amacı

Bu ölçek, bireylerin işlerini ne ölçüde anlamlı, kişisel gelişimi destekleyen ve daha büyük bir amaca hizmet eden bir uğraş olarak algıladıklarını değerlendirmek amacıyla kullanılır.

### Katılımcı yönergesi

Aşağıda işinize ilişkin bazı ifadeler yer almaktadır. Lütfen her bir ifadeyi, mevcut işinizi düşünerek değerlendiriniz ve size en uygun seçeneği işaretleyiniz.

**Yanıt seçenekleri:** 1 = Hiç katılmıyorum, 2 = Katılmıyorum, 3 = Kararsızım, 4 = Katılıyorum, 5 = Tamamen katılıyorum

Madde	Hiç katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Tamamen katılıyorum
1. Anlamlı bir kariyerim var.	1	2	3	4	5
2. İşimin, kişisel gelişimim için katkı sağladığı görüşündeyim.	1	2	3	4	5
3. İşim, dünya için gerçek bir fark yaratmıyor.	1	2	3	4	5
4. İşimin hayatıma nasıl anlam kattığını anlıyorum.	1	2	3	4	5
5. İşimi anlamlı kılan şeyin ne olduğu hakkında iyi bir hissim var.	1	2	3	4	5
6. Yaptığım işin, dünyada olumlu bir fark yarattığını biliyorum.	1	2	3	4	5
7. İşim, kendimi daha iyi anlamama yardım ediyor.	1	2	3	4	5
8. Tatmin edici bir amaca sahip olan bir iş buldum.	1	2	3	4	5
9. İşim etrafımdaki dünyayı anlamlı kılmama yardımcı oluyor.	1	2	3	4	5
10. Yaptığım iş büyük bir amaca hizmet ediyor.	1	2	3	4	5

### Uygulayıcı için puanlama bilgisi

Ölçek toplam puanı, maddelerin ortalaması alınarak hesaplanabilir. Yüksek puanlar, işin daha anlamlı algılandığını gösterir.

3. madde ters puanlanır. Ters puanlama için 1–5 formatında verilen yanıt, 6'dan çıkarılır.

### Alt boyutlar

- Pozitif Anlam: 1, 4, 5, 8
- İş Yoluyla Anlam Oluşturma: 2, 7, 9
- Daha Büyük Bir Amaca Hizmet Etme Motivasyonu: 3(R), 6, 10

**Kaynak notu**

İş ve Anlam Envanteri, genel anlamlı iş düzeyini yansıtan toplam puan olarak ya da üç alt boyutlu yapısıyla boyutsal biçimde kullanılabilir. Ölçeğin özgün makalesinde anlamlı iş, pozitif anlam, iş yoluyla anlam oluşturma ve daha büyük bir amaca hizmet etme motivasyonu boyutlarından oluşan çok boyutlu bir yapı olarak kavramsallaştırılmıştır. Ancak Türkçe çeviri çalışmasında ölçek, genel ölçüm modeli kapsamında tek bir örtük işin anlamı yapısı olarak modellenmiştir. Çeviri çalışmasında CFA temelli değerlendirilmede iki artık değer kovaryansı tanımlanmıştır.

**Atıf:**

Özgün ölçek: Steger, M. F., Dik, B. J., & Duffy, R. D. (2012). Measuring meaningful work: The work and meaning inventory (WAMI). *Journal of Career Assessment*, 20(3), 322-337. <https://doi.org/10.1177/1069072711436160>.

Türkçe kullanım: Cem Ersoy, N., Peker, M., & Giray, M. D. (2023). Exploring the association between calling and work engagement: Needs satisfaction and meaningful work as mediators. *Studies in Psychology*, 43(2), 345-366. <https://doi.org/10.26650/SP2022-1152304>