

Yöneticinin Güvenliğe İlişkin Söz-Eylem Tutarlılığı Ölçeği

Katılımcı Formu ve Puanlama Yönergesi

Katılımcı Yönergesi

Aşağıdaki ifadeler amirinizin iş güvenliğiyle ilgili tutum ve davranışlarına ilişkindir. Lütfen her ifadeyi dikkatlice okuyunuz. Sizden sorumlu olan amirinizi dikkate alarak her ifadeye katılım düzeyinizi uygun rakamı işaretleyerek belirtiniz. Doğru ya da yanlış cevap yoktur; önemli olan kendi değerlendirmenizi belirtmenizdir.

Yanıt Seçenekleri

1	2	3	4	5
Hiç katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle katılıyorum

Ölçek Maddeleri

No	Madde	1	2	3	4	5
1	Yöneticim güvenlik söz konusu olduğunda verdiği sözleri yerine getirir.	1	2	3	4	5
2	Yöneticim bir güvenlik talimatı bildirdiğinde, herkesin uymasını sağlar.	1	2	3	4	5
3	Yöneticim, anlattığı güvenlik talimatlarının uygulanmasını sağlar.	1	2	3	4	5
4	Yöneticim tavsiye ettiği güvenlik talimatlarını daima uygular.	1	2	3	4	5
5	Yöneticim aslında güvenlik konularına söylediği kadar öncelik vermez .	1	2	3	4	5
6	Güvenlik söz konusu olduğunda, yöneticimin söyledikleri yaptıklarıyla birbirini tutmaz .	1	2	3	4	5

Puanlama Notları

- Ölçek 6 maddeden oluşur ve her madde 1-5 arasında puanlanır.
- 5. ve 6. maddeler ters puanlanır. 1-5 yanıt ölçeğinde ters puan = 6 - verilen yanıt.
- Ölçek puanı, ters puanlama yapıldıktan sonra tüm maddelerin ortalaması alınarak hesaplanır.
- Yüksek puan, iş güvenliği konusunda amirin söyledikleri ile yaptıkları arasında daha yüksek uyum algısını gösterir.
- Bu formda “yönetici”, katılımcının doğrudan bağlı olduğu ve iş süreçlerinde kendisinden sorumlu olan kişiyi ifade eder.

Araştırmacı Notu

Bu ölçek, çalışanın amirinin iř güvenliği konusunda söylediği ilkeler, verdiği sözler ve uyguladığı davranışlar arasındaki uyuma ilişkin algısını ölçmek için kullanılabilir. Peker, Doğru ve Meře (2022) alışmasında lek Türkçeye çevrilerek kullanılmıştır; ayrı bir Türkçe uyarlama/geçerleme çalışması raporlanmamıştır. lm modelinde 3-4 ve 5-6. maddeler arasında ilişkili hata terimleri tanımlanmıştır; 5. ve 6. maddeler olumsuz ifadeli maddelerdir.

Kaynak Gsterimi

Leroy, H., Dierynck, B., Anseel, F., Simons, T., Halbesleben, J. R. B., McCaughey, D., Savage, G. T., & Sels, L. (2012). Behavioral integrity for safety, priority of safety, psychological safety, and patient safety: A team-level study. *Journal of Applied Psychology*, 97(6), 1273-1281. <https://doi.org/10.1037/a0030076>

Peker, M., Doğru, O. C., & Meře, G. (2022). Role of supervisor behavioral integrity for safety in the relationship between top-management safety climate, safety motivation, and safety performance. *Safety and Health at Work*, 13, 192-200. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2022.03.006>